

# LA REBELIÓN EN LA GRANJA

GEORGE ORWELL



# SINOPSIS DE REBELIÓN EN LA GRANJA DE GEORGE ORWELL

En una granja de Inglaterra, los animales, liderados por el sabio cerdo Viejo Mayor, sueñan con un mundo sin humanos, donde todos los animales sean libres e iguales. Tras su muerte, los cerdos Napoleón y Snowball toman el liderazgo y expulsan al granjero Sr. Jones, estableciendo un nuevo sistema basado en los principios del Animalismo, con reglas que promueven la igualdad y la justicia.

Sin embargo, a medida que pasa el tiempo, Napoleón consolida su poder, elimina a Snowball y manipula a los demás animales mediante la propaganda de Squealer, su portavoz. Poco a poco, los ideales de la revolución se distorsionan, los cerdos se apropian de los recursos y privilegios, mientras los demás animales trabajan incansablemente sin recibir beneficios justos.

La novela es una sátira de la Revolución Rusa y una crítica a los regímenes totalitarios, mostrando cómo los ideales revolucionarios pueden ser traicionados por la ambición y el abuso de poder.



**"DURANTE EL DÍA SE CORRIÓ LA VOZ DE QUE EL VIEJO MAYOR, EL VERRACO PREMIADO, HABÍA TENIDO UN SUEÑO EXTRAÑO LA NOCHE ANTERIOR Y DESEABA COMUNICÁRSELO A LOS DEMÁS ANIMALES..."**

**CONVOCATORIA**

PÁGINA 3

Esto representa la visión y misión empresarial, donde un fundador (el Viejo Mayor) introduce la idea de un futuro mejor, motivando a los "socios" (animales) a seguir un propósito común.

En una S.A., la visión del fundador se traduce en los estatutos sociales, que establecen la dirección que la empresa tomará y su razón de ser.

**"LOS ANIMALES SALVAJES, COMO LOS RATONES Y LOS CONEJOS, ¿SON NUESTROS AMIGOS O NUESTROS ENEMIGOS? PONGÁMOSLO A VOTACIÓN."**

**ORDEN DEL DÍA  
Y VOTACIÓN**

PÁGINA 7

Simboliza el proceso de toma de decisiones democráticas, como las votaciones en una junta de accionistas para aceptar nuevos miembros o políticas.

En una sociedad anónima, la Asamblea General de Accionistas es el órgano encargado de aprobar la incorporación de nuevos socios o aliados estratégicos.



# "LOS SIETE MANDAMIENTOS"

1. Todo lo que camina sobre dos pies es un enemigo.
2. Todo lo que camina sobre cuatro patas, o tenga alas, es un amigo.
3. Ningún animal usará ropa.
4. Ningún animal dormirá en una cama.
5. Ningún animal beberá alcohol.
6. Ningún animal matará a otro animal.
7. Todos los animales son iguales.

↑  
ESTATUTOS

PÁGINA 16

Representan los estatutos y normas internas, estableciendo las reglas bajo las cuales se debe regir la comunidad de la granja.

Los estatutos de una sociedad anónima cumplen la misma función, estableciendo derechos y obligaciones de los accionistas y directivos.



**"UNA ASAMBLEA GENERAL, A LA QUE SE CONOCÍA POR LA REUNIÓN. COMITÉS DE ANIMALES..."**

ASAMBLEA Y COMITÉS

PÁGINA 21

"Comité de producción de huevos, comisión especial de cerdos..."

Muestra la estructura organizativa y la delegación de responsabilidades mediante comités específicos.

En las S.A., se crean comités especializados para áreas como auditoría, finanzas y producción, con el fin de optimizar la gestión de recursos y garantizar el cumplimiento de los objetivos.

**"LAS GALLINAS PROTESTARON EXPRESANDO QUE QUITARLES LOS HUEVOS ERA UN CRIMEN."**

DERECHOS DE LAS MINORÍAS

PÁGINA 21

Este conflicto representa la lucha de los socios minoritarios contra las decisiones que afectan su bienestar económico.

Las empresas enfrentan conflictos cuando los accionistas minoritarios se sienten desfavorecidos por las decisiones de la administración.



"NINGÚN OTRO ANIMAL DE LA GRANJA PUDO PASAR DE LA LETRA A...

DESPUÉS DE MUCHO MEDITAR, SNOWBOLL DECLARÓ QUE LOS 7 MANDAMIENTOS SE REDUJERAN A UNA SOLA MÁXIMA ¡CUATRO PATAS SÍ, DOS PIES NO!"

MODIFICACIÓN DE ESTATUTOS

La asamblea general puede aprobar la modificación a los estatutos.

PÁGINA 22

“EN EL FUTURO TODAS LAS CUESTIONES RELACIONADAS CON EL GOBIERNO DE LA GRANJA SERÍAN RESUELTAS POR UNA COMISIÓN ESPECIAL DE CERDOS, PRESIDIDA POR ÉL. ESTOS SE REUNIRÍAN EN CONSEJO Y LUEGO COMUNICARÍAN SUS DECISIONES A LOS DEMÁS.”

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Este conflicto representa la lucha de los socios minoritarios contra las decisiones que afectan su bienestar económico.

PÁGINA 35

Las empresas enfrentan conflictos cuando los accionistas minoritarios se sienten desfavorecidos por las decisiones de la administración.



**UN TAL SEÑOR WHYMPER, UN COMISIONISTA QUE VIVÍA EN WILLINGDON, HABÍA ACCEDIDO A ACTUAR DE INTERMEDIARIO ENTRE "GRANJA ANIMAL" Y EL MUNDO EXTERIOR, Y VISITARÍA LA GRANJA TODOS LOS LUNES POR LA MAÑANA PARA RECIBIR INSTRUCCIONES. NAPOLEÓN FINALIZÓ SU DISCURSO CON SU GRITO ACOSTUMBRADO DE "¡VIVA LA GRANJA ANIMAL!", Y DESPUÉS DE CANTAR "BESTIAS DE INGLATERRA", DESPIDIÓ A LOS ANIMALES.**

PÁGINA 41



COMISIONISTA

Es un acuerdo de colaboración, en el cual una de las partes se compromete a vender o promocionar productos y servicios, a cambio de una comisión previamente establecida.



# RELACIÓN ENTRE LOS ANIMALES Y LA SOCIEDAD

Animal	Función
Viejo Mayor (Cerdo)	Socio fundador. Creador de la visión y los primeros estatutos.
Napoleón (Cerdo)	Presidente del Consejo de Administración. Director General.
Snowball (Cerdo)	Comisario.
Squealer (Cerdo)	Secretario del Consejo de Administración
Boxer (Caballo)	Encargado operativo.
Gallinas	Socios minoritarios



# RELACIÓN ENTRE LOS ANIMALES Y LA SOCIEDAD

Animal	Función
Ovejas	Trabajadores
Benjamin (Burro)	Intelectuales escépticos.
Moisés (Cuervo)	Encargado de la cultura organizacional y la motivación de los miembros de la granja.
Sr. Jones (Humano)	Socio desplazado.
Granjeros (Humanos)	Competencia externa.
Perros	Grupo de control que mantenía el orden.